

InterSearch News

The Executive Search and Recruitment Newsletter

Τεύχος 118, Φεβρουάριος 2012

Εκδίδεται μηνιαίως από την
Συμβολή InterSearch Greece
Βασ. Σοφίας 54, 115 28 Αθήνα
τηλ. 210 7294720, fax 210 7294725

Κανείς Δεν Σώνεται αν Δεν Θέλει να Σωθεί

Εν μέσω διαπραγμάτευσης για το PSI, νέων μέτρων, υπουργών που δεν διάβασαν το Μνημόνιο και άλλων τέτοιων χαριτωμένων, δεν έχω διάθεση να γράψω. Οπότε ακολουθεί απόσπασμα από το editorial του Φώτη Γεωργελέ, στο τεύχος 376 (26/1) της Athens Voice:

(...) Ετοιμάζονται για εκλογές. Κάνουν δημοσκοπήσεις και μετράνε 7-8 κόμματα που θα μπουν στη Βουλή. Οι δημοσκοπήσεις είναι μέρος της πλαστής ελληνικής πραγματικότητας. Υπάρχουν μόνο 2 πολιτικές παρατάξεις που διαπερνούν οριζόντια τα κόμματα. Η μια αποφασισμένη να προχωρήσει σε μεταρρυθμίσεις εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης μήπως σωθεί η χώρα και ξαναγίνει κανονική, ικανή να ζήσει τους πολίτες της. Και η άλλη που αποκρούει κάθε αλλαγή, που προσπαθεί να διατηρήσει το κατεστημένο σύστημα εξουσίας, που οδηγεί στη δραχμή, τους ολιγάρχες, τους μαυραγορίτες. Όσο οι δυο αυτές παρατάξεις δεν ξεχωρίζουν, η σωτηρία μας επαφίεται μόνο στους ξένους. Αλλά ποτέ κανείς δεν σώνεται αν δεν θέλει να σωθεί.



Για την αντιγραφή,
-Χάρης Καραολίδης, Managing Partner

e-mail: info@symvoli-intersearch.gr

please visit our web site:
www.symvoli-intersearch.gr

Σε αυτό το τεύχος:

- Κανείς Δεν Σώνεται αν Δεν Θέλει να Σωθεί
- Τα Νέα της InterSearch Worldwide
 - Βελτιώνοντας το Recruitment σας
- Το Βιβλίο του Μήνα: The 4 Essentials of Entrepreneurial Thinking
- Προοπτικές - Τάσεις - Στοιχεία για την Αγορά Στελεχών και το HR

Τα Νέα της InterSearch Worldwide

Στο Sheraton Rio Hotel & Resort της Βραζιλίας θα διεξαχθεί το ετήσιο συνέδριο της InterSearch Worldwide στις 21-24 Μαΐου 2012. Σύμβουλοι εξεύρεσης στελεχών από τα γραφεία της InterSearch σε περισσότερες από 40 χώρες θα συγκεντρωθούν στα πλαίσια του συνεδρίου για να συζητήσουν για την στρατηγική ανάπτυξης του οργανισμού, ο οποίος είναι ένα από τα μεγαλύτερα δίκτυα γραφείων εξεύρεσης στελεχών παγκοσμίως.

Κατά τη διάρκεια του συνεδρίου θα επισημοποιηθεί και η ένταξη στο δίκτυο της InterSearch του νέου μας Βρετανού εταιρου, της εταιρείας συμβούλων Howgate Sable, η οποία μετρά ήδη 20 χρόνια επιτυχημένης παρουσίας στη Βρετανική αγορά εξεύρεσης στελεχών με γραφεία σε Λονδίνο, Manchester, Leeds και Sheffield.



Βελτιώνοντας το Recruitment Σας

Υπάρχουν αρκετά απλά πράγματα που μπορεί να κάνει ένας οργανισμός για να δει άμεσα βελτιώσεις σε διάφορες φάσεις του recruiting lifecycle του. Έχουμε αναφερθεί πιο εκτεταμένα στο παρελθόν σε αρκετά από αυτά, και πιθανότατα θα τα επισκεφθούμε ξανά στο μέλλον, αυτό το μήνα όμως ας τα δούμε συγκεντρωτικά:

- **Επιλέξτε τα σωστά εργαλεία για κάθε θέση:** Αγγελίες σε job boards δεν είναι η καταλληλότερη μέθοδος αν ψάχνετε για Marketing Director, τα social media δεν θα σας βοηθήσουν ιδιαίτερα για να εντοπίσετε καλούς λογιστές, και δεν υπάρχει λόγος να προσλάβετε executive search consultant για να βρείτε ρεσεψιονίστ. Κάντε σωστή χρήση των πόρων σας.
- **Κάντε τις αγγελίες σας πιο ελκυστικές.** Το να ανεβάσετε ένα ξερό job description στο εταιρικό web site ή σε κάποιο job board, θα σας αποφέρει τα ίδια 1.000 άσχετα βιογραφικά που λαμβάνετε κάθε φορά. "Πουλήστε" την προς κάλυψη θέση, αν θέλετε να απαντήσουν καλύτεροι υποψήφιοι (ειδικά αυτοί που δουλεύουν στον ανταγωνισμό).
- **Ξαναπροσπαθήστε με καλούς υποψήφιους από το παρελθόν.** Αν είδατε κάποιον καλό υποψήφιο στο παρελθόν ο οποίος είτε είχε αποσύρει την υποψηφιότητά του, είτε απέρριψε κάποια πρότασή σας, είτε έχασε την προηγούμενη θέση "στο νήμα" από άλλον εξαιρετικό υποψήφιο, επικοινωνήστε μαζί του ξανά. Δεν αποκλείεται οι συνθήκες στο μεταξύ να έχουν αλλάξει.
- **Μην παραβλέπετε καλούς πρώην υπαλλήλους της εταιρείας σας που αποχώρησαν.** Ίσως ενδιαφέρονται να επιστρέψουν.
- **Κάντε πιο ρεαλιστικές συνεντεύξεις.** Το να μιλάτε με τους υποψηφίους για το παρελθόν τους βοηθάει, καλό όμως θα ήταν κατά τη διάρκεια της συνέντευξης να θέτετε στον υποψήφιο και ερωτήματα σχετικά με το πώς θα αντιμετώπιζε κάποιο πραγματικό πρόβλημα που θα προέκυπτε πάνω στη δουλειά.
- **Προσπαθήστε να προγραμματίσετε όλες τις συνεντεύξεις για μία συγκεκριμένη θέση μέσα σε μία μέρα.** Έτσι πειθαρχείτε τον εαυτό σας και τους υπόλοιπους εμπλεκόμενους από τον οργανισμό στη λήψη πιο γρήγορων αποφάσεων, κι έχετε πιο ξεκάθαρη εικόνα σύγκρισης μεταξύ των υποψηφίων.

Το Ρητό του Μήνα:

"If you are in the wrong place, if it is basically corrupt, or if your performance is not being recognized, the right decision is to quit."

– Peter F. Drucker

Το Βιβλίο του Μήνα: The 4 Essentials of Entrepreneurial Thinking

Δεν έχουμε προλάβει ακόμα να διαβάσουμε το [The 4 Essentials of Entrepreneurial Thinking: What Successful People Didn't Learn in School](#) (Ecliptic Publishing, Φεβρουάριος 2012) του Cliff Michaels αφού θα κυκλοφορήσει στις 23/2, οι πρώτες κριτικές όμως είναι ιδιαίτερα θερμές.

Ο συγγραφέας πιστεύει πως ένα "real-world MBA (Master's in Basic Abilities)" είναι απαραίτητο στον καθένα και αυτό στοχεύει να δώσει με το βιβλίο του, αναλύοντας τον τρόπο σκέψης και λειτουργίας μεγάλων μορφών από το Leonardo Da Vinci και τον Thomas Edison μέχρι τον Steve Jobs και τον Richard Branson. Αυτοί που το διάβασαν συμφωνούν ομόφωνα ότι πρόκειται για ένα βιβλίο ενδιαφέρον και διασκεδαστικό, και ποιοι είμαστε εμείς για να διαφωνήσουμε;



Προοπτικές - Τάσεις - Στοιχεία για την Αγορά Στελεχών και το HR

Ακολουθούν μερικά ενδιαφέροντα στοιχεία από μία ανθολόγηση ερευνών, μελετών και άρθρων που δημοσιεύθηκαν τις τελευταίες εβδομάδες:

Για τι θέσεις εκτέλεσε έργα executive search σε όλο τον κόσμο η InterSearch Worldwide;

CEO / Διευθύνοντες Σύμβουλοι / Γενικοί Διευθυντές	10,7%
Πωλήσεις / Business Development	28,6%
Engineering / Manufacturing	16,1%
HR	12,5%
Marketing	9,8%
Finance	9,8%
Supply Chain / Logistics	6,2%
IT	2,7%
Άλλες	3,6%
<i>Πηγή: InterSearch Worldwide Administration, στοιχεία που αφορούν τις εργασίες των γραφείων της InterSearch σε 45 χώρες για την περίοδο Ιανουαρίου-Οκτωβρίου 2011</i>	

Σύμφωνα με την έρευνα "CEO Turnover" που πραγματοποιεί τακτικά η διεθνής εταιρεία συμβούλων outplacement & coaching Challenger, Gray & Christmas, κατά τη διάρκεια του 2011 στις ΗΠΑ ανακοινώθηκε η αποχώρηση 1.178 CEOs από τη θέση τους, παρουσιάζοντας μείωση σε σχέση με τις 1.234 αποχωρήσεις CEOs του 2010. Οι περισσότερες αλλαγές CEOs έγιναν στον κλάδο του Healthcare (187), ενώ ακολουθούν Government (152) και Financial (123). Σημαντικές αποχωρήσεις CEOs κατά τη διάρκεια του 2011 υπήρξαν όμως και στους Τομείς Τεχνολογίας και Media, όπως αυτές των Carol Bartz (Yahoo!), Eric Schmidt (Google), Steve Jobs (Apple), Janet Robinson (New York Times), Tim Glocer (Thomson Reuters), Jack Griffin (Time) κλπ. Το 29% επίσημα παραιτήθηκε, το 21% συνταξιοδοτήθηκε, ενώ 48 CEOs (4%) εξαναγκάστηκαν σε αποχώρηση, απολύθηκαν ή παραμερίστηκαν λόγω εμπλοκής σε σκάνδαλα.

Η τακτική έρευνα που πραγματοποιεί παγκοσμίως το AESC (Association of Executive Search Consultants) μεταξύ των μελών του δείχνει ότι η ζήτηση για ανώτερα στελέχη στις μεγάλες αγορές παραμένει ισχυρή το 2012. Πιο συγκεκριμένα το 43% των ερωτηθέντων επαγγελματιών του κλάδου πιστεύει ότι η δραστηριότητα executive search θα είναι αυξημένη το 2012 σε σχέση με το 2011, με την μεγαλύτερη αύξηση της ζήτησης να αναμένεται στους Τομείς Energy/Natural Resources, Healthcare/Life Sciences και Manufacturing. Το region όπου οι σύμβουλοι δείχνουν πιο αισιόδοξοι για τις προοπτικές του κλάδου είναι η Βόρειος Αμερική.

Η Συμβολή είναι μία από τις παλαιότερες και πλέον καταξιωμένες εταιρείες συμβουλευτικής επιχειρήσεων στην Ελληνική αγορά. Ιδρύθηκε το 1988 και παρέχει υπηρεσίες σε θέματα εξεύρεσης στελεχών και human capital consulting. Από το 1995 η Συμβολή είναι αποκλειστικός εταίρος για την Ελλάδα της InterSearch Worldwide, η οποία αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα δίκτυα εξεύρεσης, επιλογής και αξιολόγησης στελεχών παγκοσμίως, με 97 γραφεία σε 45 χώρες.

